

Politica aziendale

per la prevenzione degli incidenti rilevanti, per la qualità, l'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori, la responsabilità sociale e la sostenibilità

Filago, 27/06/2022

La missione di **FAR POLYMERS S.r.l.** è svolgere al meglio possibile la propria attività industriale: **produrre resine polimeriche, garantendo la prevenzione degli incidenti rilevanti e tutelando la salute delle persone, l'ambiente e l'intero ecosistema, riducendo i consumi di energia e ricercando uno sviluppo sostenibile dei propri prodotti.**

Il rispetto dell'ambiente, della salute e della sicurezza sul lavoro, la razionalizzazione dei consumi energetici, l'eticità dei rapporti con il personale e della filiera produttiva, sono tanto importanti quanto la qualità del prodotto finale e la soddisfazione dei clienti e non devono essere interpretati come adempimenti normativi, ma come comportamento doveroso per il rispetto dei diritti naturali delle persone.

Per questo consideriamo il nostro **sistema di gestione (SG)**, conforme alle Leggi e alle norme:

- ✦ D.Lgs. 81/2008 della tutela della **salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro**
- ✦ D.Lgs. 105/2015 della gestione del **rischio di incidente rilevante**
- ✦ UNI EN ISO 9001:2015 della **qualità**
- ✦ UNI EN ISO 14001:2015 dell'**ambiente**

*come lo strumento strategico dell'operatività per **garantire la crescita e lo sviluppo economico.***

FAR Polymers basa la propria politica sulla **competenza**, la **preparazione** e la **prevenzione**, impegnandosi nel costante **rispetto delle prescrizioni legislative e regolamentari e degli obblighi di conformità** dell'organizzazione, per consolidare la cultura aziendale del miglioramento continuo e cioè dell'**efficacia ed efficienza** di ogni attività.

Ogni impegno, enunciato in questa politica, si fonda sul lavoro delle persone di **FAR Polymers**; agli operatori è richiesto un contributo non solo operativo, ma anche qualitativo e propositivo, in funzione del ruolo ricoperto in azienda.

La missione dell'azienda è garantita:

- Dalla partecipazione attiva dell'alta direzione che definisce questa politica e gli obiettivi conseguenti e mette a disposizione le risorse necessarie per il loro raggiungimento.
- Dal coinvolgimento dei collaboratori nelle attività di responsabilizzazione sui temi espressi in questa politica e nel miglioramento continuo.
- Dall'organizzazione del lavoro come insieme di attività tra loro concatenate (approccio per processi) nell'ottica del miglioramento, della loro efficacia, pianificandola con un approccio basato sul rischio e la prevenzione degli effetti negativi (risk based thinking) per aumentare la capacità della nostra organizzazione di conseguire gli obiettivi pianificati, la soddisfazione dei clienti, nel rispetto delle prescrizioni e delle esigenze e necessità delle parti interessate.
- Dalla collaborazione con i clienti ed i fornitori e con le parti interessate nel costruire una collaborazione attiva e positiva.

Ogni impegno enunciato in questa politica è intrapreso e misurato mediante la definizione e il rispetto degli obiettivi generali esposti. La direzione nello stabilire tali obiettivi, ha tenuto in debita considerazione:

- Le tradizioni, le caratteristiche e le peculiarità della struttura organizzativa.
- I rischi e le opportunità associate al proprio contesto ed ai propri processi.
- Le esigenze e le aspettative delle parti interessate.
- I contesti interni ed esterni nei quali opera.

Gli obiettivi specifici, i traguardi, le prestazioni aziendali sono definiti, misurati e controllati regolarmente in funzione del tipo, dimensione e natura delle attività.

Questa politica è il riferimento principale del comportamento di ognuno ed è comunicata al personale dipendente, ai collaboratori, ai consulenti, ai clienti ed ai fornitori.

La politica è comunque disponibile sul sito internet aziendale www.farpolymers.com per tutte le parti interessate.

La politica aziendale è riesaminata ogni qual volta ce ne sia la necessità e comunque almeno ogni due anni, dall'alta direzione, per assicurare che si mantenga pertinente ed appropriata agli impegni dell'organizzazione, agli obiettivi, ai traguardi e alle mutevoli condizioni del contesto in termini di opportunità e minacce.

Politica per la prevenzione degli incidenti rilevanti

Prevenzione degli incidenti rilevanti (IR) significa operare nel rispetto della sicurezza dei propri dipendenti e delle persone che vivono nei pressi dello stabilimento, proteggendo la salute dei cittadini e l'ambiente.

- Prevenire e controllare gli IR che potrebbero causare danni alle persone, all'ambiente e alle installazioni.
- Assicurare l'osservanza delle disposizioni di legge relative alla prevenzione dei rischi di IR e dei rischi di incendio.
- Coinvolgere nella gestione per la sicurezza, per la prevenzione degli IR, l'intera organizzazione dello stabilimento, compresi i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS), nell'ambito delle proprie competenze ed attribuzioni.
- Profondere un costante impegno nel miglioramento nelle prestazioni del sistema di gestione per la sicurezza (SGS).
- Assicurare che la modifica di impianti esistenti e/o l'introduzione di nuovi impianti, nuove tecniche, nuove sostanze, siano oggetto di una specifica progettazione che tenga conto degli obiettivi di sicurezza per la prevenzione dei rischi d'incidente rilevante (PIR) e dei rischi di incendio.
- Promuovere e ricercare l'applicazione di tecnologie per il contenimento e/o la riduzione del rischio a livelli accettabili compatibilmente con le esigenze di mantenimento del servizio cui gli impianti sono adibiti, con le caratteristiche tecniche degli impianti, con il tasso di utilizzazione e la durata della vita residua degli stessi, nonché con gli oneri economici derivanti dall'applicazione di tali tecnologie.
- Assicurare che le modifiche organizzative e/o gestionali tengano conto degli obiettivi di sicurezza per la PIR.

Politica per la qualità

Qualità significa qualità dei prodotti e corrispondenza del servizio ai requisiti prefissati e richiesti dai clienti, soddisfazione dei bisogni delle parti interessate.

- Rigore nell'assumere esclusivamente impegni che **FAR Polymers** sia in grado di mantenere, per garantire la piena soddisfazione delle esigenze espresse dai clienti.
- Qualità e velocità di esecuzione, rispetto dei tempi di consegna, nel rispetto di Leggi, norme e regolamenti per la sicurezza delle persone, delle cose e dell'ambiente.
- Corretta gestione delle osservazioni, dei reclami e delle non conformità (NC) di prodotto e di processo rilevate internamente e dai clienti.
- Efficienza di macchine, attrezzature ed infrastrutture rispetto alla loro performance di prodotto e di processo.
- Coinvolgimento del personale mediante informazione, formazione e addestramento, al fine di aumentare la sua capacità di comprensione delle esigenze del cliente e delle parti interessate.
- Acquisizione e/o mantenimento dello stato di fornitore qualificato ed affidabile nei confronti dei propri clienti.
- Definire, rispettare e migliorare continuamente le prassi operative e tecniche definite dal sistema di gestione richiedendone il rispetto da parte di tutte le maestranze dirette o indirette coinvolte nell'organizzazione.
- Migliorare continuamente le prestazioni del sistema di gestione per la qualità e le sue attività.
- Assicurare la disponibilità di risorse finanziarie, umane e tecniche necessarie per raggiungere obiettivi e traguardi pianificati.

Politica per l'ambiente

Ambiente significa riduzione dell'impatto delle attività produttive e loro gestione, monitoraggio e controllo, nonché soddisfazione dei bisogni delle parti interessate.

- Corretta gestione delle problematiche connesse alla salvaguardia dell'ambiente e del territorio.
- Efficienza di macchine, attrezzature ed infrastrutture rispetto alla loro performance ambientale.
- Coinvolgimento del personale mediante informazione, formazione e addestramento sui temi dell'ambiente.
- Corretta gestione delle osservazioni, dei reclami e delle NC ambientali, connesse con il prodotto e il processo, rilevate internamente, dai clienti, dai fornitori o dalle parti interessate.
- Migliorare continuamente le prestazioni del sistema di gestione ambientale e le sue attività.
- Curare la comunicazione interna e verso l'esterno, fornendo informazioni alle parti interessate sulle proprie prestazioni ambientali.
- Acquisizione e/o mantenimento dello stato di fornitore qualificato, ed affidabile, dal punto di vista ambientale nei confronti dei propri clienti.
- Proteggere l'ambiente, prevenendo l'inquinamento e altri obiettivi specifici che l'organizzazione si impegna coerentemente al contesto in cui opera.
- Rispettare obblighi di conformità dell'organizzazione a Leggi, regolamenti, requisiti sottoscritti volontariamente, ecc.

Politica per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Salute e Sicurezza significa prevenzione e contenimento dei rischi per i lavoratori e sui luoghi di lavoro.

- Rispettare Leggi e regolamenti, prescrizioni specifiche, e norme tecniche in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Adottare le migliori modalità di prevenzione, sorveglianza, protezione, processi e tecnologie per eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute, la sicurezza dei lavoratori, impegnandosi nella prevenzione degli incidenti, quasi incidenti, infortuni e malattie professionali, nell'ottica del miglioramento continuo.
- Coinvolgere costantemente nella gestione della sicurezza gli RLS.
- Coinvolgere in modo significativo i propri lavoratori e il personale delle imprese esterne (IE) che operano all'interno dell'organizzazione, affinché maturino una maggiore consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo nella corretta gestione dei processi e nel contestuale miglioramento delle condizioni ambientali e di lavoro.
- Perseguire il miglioramento dell'efficacia dei processi ed attività, della gestione delle macchine, impianti e luoghi di lavoro, per migliorare le proprie prestazioni ed il controllo dei possibili effetti sui lavoratori in termini di salute e sicurezza sul lavoro.
- Curare la comunicazione verso le parti interessate, fornendo, qualora richieste, informazioni sulle prestazioni aziendali e accogliendo le loro richieste e, nel caso dei lavoratori, garantire il loro coinvolgimento e consultazione riguardo alla salute e sicurezza, anche attraverso gli RLS.
- Assicurare la corretta informazione e formazione dei lavoratori sui rischi per la salute e sicurezza aziendali, nel rispetto delle Leggi in essere.

Politica per la responsabilità sociale

Responsabilità sociale significa lo sforzo verso la sostenibilità e l'attenzione alle aspettative di tutte le parti interessate.

- Non ricorrere o dare sostegno al lavoro minorile.
- Non ricorrere o dare sostegno al lavoro forzato e/o obbligato.
- Non ricorrere o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione.
- Migliorare ulteriormente i già buoni rapporti con le istituzioni, in particolare quelle dedicate al controllo degli adempimenti per la sicurezza o agli Enti di previdenza e assistenza.
- Garantire condizioni di lavoro sicure per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, riducendo i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro per quanto possibile.
- Garantire che la retribuzione pagata corrisponda almeno agli standard minimi di settore e/o ai contratti collettivi.

Politica dei prodotti per lo sviluppo sostenibile

Sviluppo sostenibile significa garantire prodotti in grado di soddisfare le nostre esigenze, ma anche quelle del futuro.

- Considerare il ciclo di vita (life cycle thinking) dei propri prodotti.
- Collaborare con il mercato introducendo incentivi per orientare il mercato verso soluzioni più sostenibili: in particolare, incoraggiando la domanda e l'offerta di prodotti più ecologici e premiando le imprese più innovative e impegnate a promuovere lo sviluppo sostenibile.
- Coinvolgere le parti interessate incoraggiando coloro che entrano in contatto con il prodotto, le industrie, i consumatori e le autorità pubbliche, ad intervenire nell'ambito della propria sfera di influenza, promuovendo la cooperazione tra le varie parti interessate.
- Collaborare con le imprese per valutare e/o stabilire miglioramenti in relazione al rapporto costo efficacia.
- Molteplicità degli strumenti di azione: attivare e migliorare in modo efficace quelli esistenti, dagli strumenti volontari a quelli normativi, dagli interventi su scala locale fino alle azioni a livello internazionale.
- Garantire una vita sana e promuovere il benessere di tutti a tutte le età.
- Garantire a tutti un'istruzione inclusiva e promuovere opportunità di apprendimento permanente eque e di qualità.
- Raggiungere la parità di genere attraverso l'emancipazione delle donne e delle ragazze.
- Promuovere una crescita economica inclusiva, sostenuta e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva e un lavoro dignitoso per tutti.
- Costruire infrastrutture solide, promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e favorire l'innovazione.
- Garantire modelli di consumo e produzione sostenibili (utilizzo risorse).
- Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze.

Obiettivi generali della politica aziendale

- Rispettare Leggi e regolamenti, prescrizioni specifiche, norme tecniche e norme di sistema, contratti ed accordi.
- Perseguire il miglioramento dell'efficienza di processi e attività, assicurando le necessarie risorse umane, organizzative, tecnologiche e finanziarie con la relativa informazione e formazione, per la chiara definizione di modalità operative, ruoli e responsabilità.
- Riconoscere le esigenze del cliente, dei propri lavoratori e delle parti interessate orientando, di conseguenza, impegno e risorse.
- Accrescere e sostenere credibilità e reputazione aziendale verso clienti, fornitori e il proprio mercato di riferimento.
- Curare la comunicazione verso i clienti, i lavoratori, le parti interessate e le autorità competenti, fornendo informazioni sulle proprie prestazioni e accogliendo richieste e segnalazioni.
- Diffondere e promuovere la politica aziendale sensibilizzando fornitori e appaltatori, incoraggiandoli verso impegni analoghi.
- Definire e rispettare un codice di comportamento, basato sui principi etici di rispetto per gli altri - il personale, i clienti, i fornitori, la collettività - sulla responsabilità operativa e gestionale.
- Sviluppare e mantenere attivi piani per fronteggiare e gestire situazioni di emergenza, in collaborazione con appositi servizi interni ed esterni, con le autorità competenti e la comunità locale.
- Assicurare, mediante la definizione di opportuni programmi di miglioramento, che la gestione di macchine, impianti, attrezzature e luoghi di lavoro, sia sempre mantenuta e condotta nell'ottica della riduzione di possibili impatti sui lavoratori, del miglioramento della tutela ambientale e delle prestazioni energetiche e nei confronti delle parti interessate.
- Promuovere azioni di cooperazione e coordinamento fra le diverse risorse aziendali e con le imprese esterne.
- Migliorare la propria immagine e visibilità sul mercato.

Presidente del consiglio di amministrazione



Federico Ferlin

Direttore di stabilimento



Stefano Pecchioli